



MUITO ALÉM DO EPI FÍSICO É O EPI DA MENTE NA GESTÃO DO COMPORTAMENTO HUMANO

Como preparar sua empresa para a nova NR-1, mitigando riscos psicossociais e transformando conformidade legal em produtividade exponencial.

O Prazo Legal Está Esgotando

26 de Maio de 2026

Início da fiscalização punitiva (Portaria MTE nº 765/2025). O Gerenciamento de Riscos Ocupacionais (GRO) passa a exigir, obrigatoriamente, a identificação e gestão de riscos psicossociais.

MAIO 2026

+68%

Aumento registrado nos afastamentos por saúde mental em 2024. A fadiga mental não é mais um problema restrito ao RH; tornou-se um passivo jurídico crítico.

**A saúde mental deixou de ser uma política de bem-estar.
Hoje, ignorá-la é negligência corporativa.**

O Custo do Desalinhamento Cultural



O Risco Visível (Penalidades Legais)



Multas Devastadoras: O descumprimento gera penalidades severas que variam exatamente de **R\$ 3.368,43 a R\$ 336.841,70** por infração.

Passivos Trabalhistas: Abertura para processos por estresse crônico, Burnout e assédio moral baseados nas falhas do novo Inventário de Riscos.



O Sangramento Invisível (Falhas Operacionais)

Desgaste Diário: O tempo perdido diariamente com retrabalho, falhas de comunicação e microgestão.

Resistência à Mudança: A cultura desalinhada gera fadiga sistêmica, drenando o capital humano antes mesmo da autuação legal.

O software mais avançado do mundo falha se a sua equipe resistir à mudança.

Motivação Temporária vs. Engenharia Comportamental



Abordagem Comum

Método WF (PNL)

O Foco da Intervenção

Foca em injeções de entusiasmo temporário. O efeito passa na primeira crise.

Foca na reprogramação de hábitos e quebra da Cegueira do Hábito. Instala modelos mentais duradouros.

A Implementação

Impõe processos e novas regras goela abaixo, gerando resistência.

Ajusta as barreiras mentais, ampliando a capacidade cognitiva e a percepção de risco.

O Resultado Operacional

Colaboradores sorrindo, mas desalinhados da estratégia.

Saúde organizacional e execução de maestria com segurança psicológica.

Não vendemos entusiasmo. Reprogramamos a arquitetura organizacional para garantir conformidade legal e alta performance.

Segurança Total na Validação do PGR



A Norma Obrigatória

Portaria MTE nº 1.419/2024

Torna mandatória a inclusão dos fatores psicossociais no Inventário de Riscos do Programa de Gerenciamento de Riscos (PGR).



A Exigência de Proficiência

NR-1 (Item 1.7.3)

Exige instrução por profissionais com comprovada proficiência no assunto. Nossa equipe supera este requisito com certificações internacionais em comportamento humano.



A Garantia de Validade (RT)

NR-1 (Subitem 1.7.6)

Parceria direta com Responsáveis Técnicos legalmente habilitados [Engenheiros e Técnicos de SST]. Validação e assinatura integral dos certificados em estrita conformidade.

Intervenção em 4 Camadas: Do Operacional ao C-Level

Camada 4: Mentoria Alta Gestão (Acompanhamento C-Level)

Intervenção cirúrgica e individual. O teto de crescimento de uma empresa é sempre o teto mental de quem a criou. Desbloqueio de barreiras para sustentar a cultura de cima para baixo.

Camada 3: Treinamentos de Capacitação Tática

Foco em Segurança Baseada no Comportamento (BBS). Capacita gestores a aplicar feedbacks assertivos (Rapport e Meta-modelo), transformando-os em líderes de alta performance.

Camada 2: Workshops Vivenciais - Imersão e Alinhamento

Imersões de 4h a 8h. Utiliza a PNL para ressignificar comportamentos inseguros, resolvendo gargalos reais em tempo real sem a necessidade de vigilância constante.

Camada 1: Palestras de Impacto (Ex: SIPAT) - O Ponto de Ignição

Sessões curtas para conscientização em massa. Desperta a atenção das equipes operacionais para a percepção de risco psicossocial e a quebra de paradigmas.



O Retorno Sustentável: A Nova NR-1 como Motor do ESG

Nossas soluções chancelam o seu compromisso global, transformando obrigações legais em valorização de marca.

ODS 3 (Saúde e Bem-Estar)

Proteção irrestrita da integridade mental e prevenção direta ao Burnout e estresse crônico.

ODS 5 & 10 (Igualdade e Redução de Desigualdades)

Integração total com normativas de combate ao assédio (Lei 14.457/22), criando um ambiente seguro e equitativo.



ODS 8 (Trabalho Decente e Crescimento Econômico)

Estruturação do GRO e PGR para garantir um ambiente fabril altamente produtivo e psicologicamente seguro.

ODS 16 (Instituições Eficazes)

Promoção de conformidade legal rigorosa e justiça nas relações de trabalho institucionais.

Investimento que Gera Retorno Operacional

R\$ 1,00

investido em saúde mental

=

R\$ 4,00

gerados em produtividade e redução direta de absenteísmo.

Perfil Executivo: William Freitas (Head Trainer)

Especialista em Engenharia Comportamental.

Master Practitioner em PNL e Coach certificado internacionalmente (ALAC/FIBS - USA).

Formado pela EBPNL (Escola Brasileira de PNL) e fundador do FBGA.

Track Record de Peso: Atuação comprovada conduzindo transformações em gigantes institucionais como Banco do Brasil, Caixa Econômica Federal, ESALQ-USP e FIE.

A Inércia Custa Mais Caro Que a Ação

O prazo da fiscalização punitiva está se aproximando rápido.
Sua tripulação está pronta para pilotar?

**Agende agora uma reunião executiva
estratégica de apenas 15 minutos.**

O Entregável: Elaboração do seu Diagnóstico de Vulnerabilidade Psicosocial preliminar, essencial para a adequação do seu PGR.



**Contato Direto
Especializado**



Escaneie o QR Code e fale conosco via Whatsapp